

TUTELA DALLE ANOMALIE BANCARIE/ FISCALI E NUOVE PROSPETTIVE DI LAVORO

di Susanna Armeni

Intervista ad Antonio Cusumano direttore di una società leader nella verifica di usura bancaria ed irregolarità del fisco

È un dato di fatto che parecchi imprenditori stiano attraversando un periodo storico/economico molto critico, reso ancor più difficile dalle pressioni di banche ed Equitalia. Di conseguenza non sono solo le aziende ad essere pressate, questa morsa schiacciante si ripercuote anche sui lavoratori, che subiscono tale stallo e rischiano di perdere la propria casa per insolvenze nei confronti di contrattualizzazioni di mutui o finanziamenti. Molti si ritrovano disoccupati e disperati in questo limbo.

Chiediamo ad Antonio Cusumano, direttore di una società leader, come ci si possa difendere da questi illeciti e quali opportunità di lavoro offre l'azienda di cui fa parte.

Direttore, le ultime sentenze in materia di usura bancaria dimostrano chiaramente l'operato non sempre limpido degli Istituti di Credito. Può dirci in base alla sua esperienza professionale se il riscontro di tali anomalie sia raro o frequente?

"Negli ultimi quattro anni la nostra azienda ha avuto modo di esaminare oltre 170.000 conti correnti e nel 98% circa dei casi è stata riscontrata presenza di anomalie finanziarie".

Quindi, possiamo affermare che in molti prodotti bancari può esserci



presenza di anomalie. Come tutelate imprenditori e cittadini che si rivolgono a voi?

"Chiediamo agli interessati di fornirci le fotocopie dei documenti da analizzare ed effettuiamo una preanalisi non onerosa. Se la preanalisi evidenzia elementi di diritto, seguiamo con la redazione di perizie comprensive di copertura assicurativa a tutela del cliente. Il cliente in questo modo è super garantito. "

Verificata la presenza di anomalie, di quali benefici possono godere le imprese sofferenti e le famiglie che rischiano di perdere la propria casa?

"Se ci sono i presupposti, siamo in grado di bloccare gli atti, sia decreti ingiuntivi che pignoramenti, e fare in modo di aprire una trattativa con la banca oppure, nel caso di un mutuo in

essere, possiamo mirare all'abbattimento degli interessi, quindi ridurre la rata del mutuo."

Quali sono gli elementi sostanziali e qualitativi da tenere presenti, da parte dei cittadini, nel processo di selezione di aziende come quella presso cui lei lavora?

"I risultati. In questi anni abbiamo avuto innumerevoli esiti positivi nei confronti della magistratura. Gli interessati devono valutare inoltre se l'operato delle aziende similari alla nostra sia tutelato da una assicurazione. I clienti con noi o vincono o non perdono nulla.

Il grande lavoro di informativa da voi promosso, con senso etico e morale, richiede la presenza di nuovo personale su tutto il territorio nazionale. Offrite dunque opportunità di lavoro. A quali fasce di età vi rivolgete?

"A tutti. Basta essere maggiorenni."

Le persone interessate devono provenire da un settore specifico con pregressa esperienza o le formate voi? C'è possibilità di carriera aziendale?

"La nostra azienda offre opportunità a tutti. I corsi e la preparazione sono mirati alla formazione di professionisti di alto valore di conoscenza e moralità, si può essere operativi da subito con l'affiancamento di nostri esperti che supportano il nuovo entrato. Naturalmente vi è possibilità di fare carriera. La carriera è allineata al percorso di studio, quindi chi sale di carriera in automatico viene incentivato ad incrementare le sue conoscenze con qualifiche di studio e la nostra azienda è di ausilio anche a questo."